

# INFORMOWANIE O ZAKAŻENIACH

## ZGODNE Z RODO

### Czy można poinformować pracowników o przypadku zakażenia koronawirusem w zakładzie pracy?

Pracodawca **ma obowiązek informować** pracowników o bieżących zagrożeniach podczas wykonywania pracy (w tym o przypadkach zakażenia koronawirusem). **Nie ma jednak generalnej podstawy prawnej do ujawniania tożsamości osoby zakażonej.** Personalia można ujawnić tylko, gdy będzie do tego podstawa prawna.



### DECYZJA SANEPIDU



Zgodnie z opinią Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (PUODO) specjalne ustawy dotyczące zwalczania pandemii koronawirusa dają służbom sanitarnym prawo do nakazywania podmiotom określonego zachowania. **Jeśli sanepid poleci poinformować o personaliach, to jest to przetwarzanie legalne.** Jeśli brak takiego polecenia, to **nie można ujawnić tożsamości** osoby zakażonej.

### JAK REAGOWAĆ NA INFORMACJĘ O ZAKAŻENIU?

Przede wszystkim **należy poinformować sanepid** oraz stosować się do wszelkich poleceń. Należy także **ustalić krąg osób**, z którymi zakażona osoba mogła mieć kontakt i **poinformować te osoby**, że mogły mieć kontakt z osobą zakażoną (**bez ujawniania jej tożsamości**). Warto **uprzedzić zakażoną osobę** o zamiarze i treści informacji, jaka ma być przekazana innym osobom.



### INFORMOWANIE ZA ZGODĄ PRACOWNIKA



**Zgoda pracownika nie jest podstawą** do informowania innych o jego stanie zdrowia. Wynika to z faktu, że w sytuacji stosunku pracy **trudno uznać ją za dobrowolną.** Pracownik może jednak samodzielnie poinformować inne osoby o swoim zakażeniu (także za pośrednictwem służbowych komunikatorów). **Nie daje to jednak podstawy do dalszego przekazywania** tej informacji.

### ZASADA MINIMALIZACJI

Informując inne osoby o zakażeniu **należy ograniczyć zakres informacji** oraz **krąg osób** tylko do niezbędnych. Informując o osobie zakażonej **nie należy podawać informacji, które mogą ją zidentyfikować** (np. nazwy stanowiska służbowego jeśli w organizacji jest tylko jedna osoba o tym stanowisku). Niekiedy jest to niemożliwe, ale w miarę możliwości trzeba tego unikać.



Należy **ograniczyć krąg osób**, które informujemy o zakażeniu pracownika, tylko do **osób, które miały lub mogły mieć kontakt z zakażonym** (np. osoby **pracujące w jednym pomieszczeniu**, ale jeśli mimo niepodania tożsamości łatwo jest taką osobę zidentyfikować, to nie powinno się wysyłać informacji do wszystkich, w tym osób z innych oddziałów czy lokalizacji).



### Kontakt z nami:

iSecure Sp. z o.o.  
ul. Sienna 72A lok. 214  
00-833 Warszawa  
e-mail: [kontakt@isecure.pl](mailto:kontakt@isecure.pl)  
telefon: **+48 22 126 58 54**  
fax: +48 22 378 26 34



iSecure