

KWESTIONARIUSZE W ZWIĄZKU Z COVID

ZGODNE Z RODO

Czy pracodawca może stosować wobec pracowników i osób trzecich kwestionariusze dotyczące podróży, objawów chorobowych i innych okoliczności w związku z COVID-19?

Pracodawca ma **obowiązek chronić zdrowie i życie pracowników** przez **zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy** przy odpowiednim wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki. Musi **dostosowywać podejmowane środki**, biorąc pod uwagę zmieniające się warunki wykonywania pracy (np. pandemię koronawirusa).



WYTYCZNE SANEPIDU

W kwietniu 2020 r. Ministerstwo Rozwoju w opublikowanych (także na stronach GIS) wytycznych **dopuszcza wprost zadawanie pytań** dotyczących ew. kontaktów z osobami zakażonymi, występowanie objawów chorobowych, itp. Wytyczne, z zupełnie nieznanymi powodami, **zostały potem usunięte ze stron ww. urzędów**. Można spotkać wytyczne w ww. zakresie ze strony **wojewódzkich stacji sanitarno – epidemiologicznych**. Przykładowo takie wytyczne zostały opublikowane dla zakładów przemysłowych przez **WSSE w Szczecinie**.



CO NA TO RODO?

Wydaje się, że stosowanie omawianych kwestionariuszy jest **dopuszczalne po przeprowadzeniu analizy ryzyka i po zastosowaniu w pierwszej kolejności mniej inwazyjnych środków**, tj.: **procedury postępowania dla pracowników; wywieszenia odpowiedniej informacji dla gości; pozostawienia przy wejściu do firmy, jak również w innym wyznaczonym miejscu, termometru do dyspozycji gości i pracowników**, aby sami mogli skontrolować temperaturę.



PODSTAWY PRAWNE PRZETWARZANIA

W przypadku decyzji o stosowaniu kwestionariuszy, najbardziej sensowne będzie powoływanie się – **w przypadku danych zwykłych** – na **prawnie uzasadniony interes pracodawcy**, jakim będzie **zapewnienie bezpieczeństwa na terenie zakładu pracy i przeciwdziałanie rozprzestrzenianiu się COVID-19** (art. 6 ust. 1 lit. f RODO), a w przypadku **danych wrażliwych (stan zdrowia)** - **zapewnienie bezpieczeństwa na terenie zakładu pracy oraz podejmowanie działań niezbędnych ze względów związanych z interesem publicznym w dziedzinie zdrowia publicznego**, takich jak ochrona przed poważnymi transgranicznymi zagrożeniami zdrowotnymi (art. 9 ust. 2 lit. b, art. 9 ust. 2 lit. i RODO).



O CO MOŻNA PYTAĆ?

Wydaje się, że w razie podjęcia decyzji o wprowadzeniu w określonych sytuacjach kwestionariuszy dla pracowników i innych osób odwiedzających firmę, zasadne będą **pytania o kontakty (w ciągu ostatnich 14 dni) z osobami zarażonymi koronawirusem, o podstawowe objawy COVID-19 (gorączka powyżej 38 stopni, kaszel, duszność), o występowanie objawów u współdomowników**.



INNE WAŻNE KWESTIE

Gdy stosujesz kwestionariusze, **pamiętaj o obowiązku informacyjnym z art. 13 RODO**. Jeśli chodzi o **częstotliwość zbierania danych** - w odniesieniu do **gości** - **co do zasady** naszym zdaniem może być to uzasadnione **za każdym razem gdy wchodzi na teren firmy**. W przypadku osób, które znasz i masz z nimi kontakt, zalecane jest jednak **wcześniejsze poinformowanie**, aby odwołały spotkanie w razie pojawienia się u nich objawów mogących świadczyć o zakażeniu koronawirusem lub w razie kontaktu z osobą zakażoną. Od **pracowników** – tu już nie ma prostej odpowiedzi, ale wydaje się, że uzasadnione może być zbieranie kwestionariuszy **od nowo zatrudnianych osób, pracowników powracających z dłuższej nieobecności w pracy czy gdy wracają z przestoju**.



Kontakt z nami:

iSecure Sp. z o.o.
ul. Sienna 72A lok. 214
00-833 Warszawa
e-mail: kontakt@isecure.pl
telefon: +48 22 126 58 54
fax: +48 22 378 26 34



iSecure